


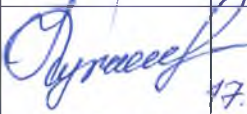
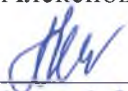




**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА»**


УТВЕРЖДЕНО
Решением Правления
НАО «Западно-Казахстанский медицинский
университет имени Марата Оспанова»
протокол № 41
от 23 09 2024 год

ПОЛОЖЕНИЕ

**О КЛИНИЧЕСКОМ НАСТАВНИЧЕСТВЕ
В НАО «ЗКМУ ИМЕНИ МАРАТА ОСПАНОВА»**

Код	Издание	Разработал(а)	Согласовано	Подпись	Дата	
П ЗКМУ 26-04	Третье	Нургалиева Р.Е.  <u>13 09 2024 г.</u>	Абенова Н.А.		19.09.2024г.	
			Жиеналин Е. Ш.		18.09.2024г.	
			Кужаниязова Г.Б.		17.09.2024г.	
			Алекенова Н.У.  <u>18 09 2024 г.</u>	Кожаметов Б.К.		17.09.2024г.
				Кубекова Г.У.		16.09.2024г.

Актобе, 2024

	НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»	Дата: 13.09.2024	Издание: третье
	О клиническом наставничестве	П ЗКМУ 26-04	Стр. 2 из 6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с:

➤ Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года №360-VI ЗРК;

➤ Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 3 ноября 2020 г. № ҚР ДСМ-178/2020 «Об утверждении формы типового договора об обучении по программе резидентуры»;

➤ Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 сентября 2018г. № ҚР ДСМ-16 «Об утверждении Правил подготовки медицинских кадров в интернатуре и Правил подготовки медицинских кадров в резидентуре».

1.2. В настоящем Положении использованы следующие термины и определения:

➤ **Клиническое наставничество (наставничество)** - явление, направленное на совершенствование качества индивидуального обучения или в малых группах клиническим навыкам обучаемых в резидентуре. Наставничество представляет собой школы или институты для формирования квалифицированного клинического специалиста, являющегося одним из основных разделов в деятельности клинических баз. Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики, средством воспитания и обучения резидентов, поскольку прикрепление к клиническим наставникам на клинических базах предусматривает дальнейшее трудоустройство будущих молодых специалистов в учреждение здравоохранения после завершения обучения в резидентуре.

➤ **Клинический наставник** - это специалист, имеющий стаж работы не менее 5 лет, первую или высшую квалификационную категорию, имеющий базовые педагогические компетенции, пользующийся уважением в коллективе.

1.3. Клинические наставники представляются руководителем практического здравоохранения. Сроки наставничества устанавливаются индивидуально до 1 года.

1.4. За наставником закрепляется на уровне бакалавриата до 12 чел.

За наставником закрепляются резиденты (1-2; 3-4; 5 и более), что определяет наставническую работу и оплату - % от должности оклада ассистента кафедры по штатному расписанию университета (приложение А).

1.5. Критериями соответствия роли наставника следует считать: умение выявить и оценить качества личности наставляемого, которые нуждаются в развитии; готовность оказать помощь и поддержку в адаптации к производственной среде; способность применять современные подходы к обучению; служить положительной моделью в профессии и общении.

1.6. Критериями работы наставника являются: владение технологией воспитательного процесса, умение осуществлять функции управления в виде целеполагания наставляемого, мотивации и планирования его обучения и достижение цели его обучения, и достижение цели в запланированные сроки.


1.7. Замена наставника производится:

➤ при прекращении наставником трудовых отношений;

➤ при переводе (назначении) наставника или молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа, в другое отделение медицинской организации или на иную должность;

➤ при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;

➤ по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа.

	НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»	Дата: 13.09.2024	Издание: третье
	О клиническом наставничестве	П ЗКМУ 26-04	Стр. 3 из 6

- 1.8. На период наставничества с клиническими наставниками заключается договор гражданско-правового характера (ГПХ).
- 1.9. Подготовка медицинских кадров в резидентуре осуществляется на клинических базах, обеспечивающих подготовку на всех уровнях оказания медицинской помощи.
- 1.10. По окончании срока наставничества, обучаемый готовит отчет об итогах наставничества, который согласовывает с клиническим наставником. Клинический наставник заполняет чек-лист об освоении обучающимся практических навыков.
- 1.11. Отчет об итогах наставничества приобщается к личному аттестационному делу обучаемого, в отношении которого осуществлялось наставничество.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КЛИНИЧЕСКОГО НАСТАВНИЧЕСТВА

- 2.1. Цель клинического наставничества -целенаправленное обучение практических навыков по формированию профессиональных компетенций обучающихся.
- 2.2. Задачи:
 - организация и проведение работы с обучающимися по освоению профессиональных навыков, знании нормативной документации по профилю подготовки;
 - овладении нормами медицинской этики, деонтологии, коммуникативных навыков в работе с персоналом и с пациентами.
 - формирование у обучающихся ответственности за выполняемую работу, изучению и стремления к постоянному совершенствованию, изучению и внедрению в практику новых современных методов профилактики, диагностики и лечения;
 - вовлечение обучающихся к исследовательской работе на клинической базе.

3. ФУНКЦИИ

- 3.1. Проведение, вовлечение обучающихся в работу клинических, научно-практических конференций, семинаров, мастер- классов, консилиумов, клинических разборов, подготовка совместных публикаций.
- 3.2. Организация работы по совместному использованию медицинской техники и изделий медицинского назначения клинической базы и Университета, используемых в лечебной, образовательной или научной деятельности.
- 3.3. Создание необходимых условий для проведения образовательного процесса, клинического обучения и научно-исследовательских работ.
- 3.4. Контроль за учебной дисциплиной.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН


- 4.1. Права и обязанности обучающегося на клинической базе.

Обучающийся имеет право:

- на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- использование необходимых инструментов, оборудования, приборов и других производственных материалов, по согласованию с наставником, назначенным от клинической базы, иметь доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техникой в учебных целях;
- на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства об окончании интернатуры / резидентуры установленного образца по соответствующей форме, утвержденной уполномоченным органом в области образования.

Обучающийся обязан:

- соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на клинической базе, обязательные для работников клинической базы;

	НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова»	Дата: 13.09.2024	Издание: третье
	О клиническом наставничестве	П ЗКМУ 26-04	Стр. 4 из 6

- бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу клинической базы;
- строго соблюдать и выполнять требования ОП к клинической практике;
- прибыть в распоряжение клинической базы к установленному сроку на прохождение практики в клинике;
- не разглашать конфиденциальную информацию о клинической базе в процессе прохождения обучения и практики;
- вести учет овладения практическими навыками, манипуляциями, процедурами, предоставлять отчет наставнику о проделанной работе;
- при неявке на клиническую базу обучающегося на занятия необходимо в течение 3-х дней сообщить в соответствующий деканат университета с указанием причин и предоставлением подтверждающих документов;
- обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

4.2. Обязанности наставника:

- обучать обучающегося практическим навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
- обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами;
- контролировать качество оказания медицинской помощи обучающимся;
- выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучающимся, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;
- способствовать формированию у обучающегося ответственного отношения в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
- требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с клинической деятельностью;
- требовать отчеты у обучающегося, как в устной, так и письменной форме;
- оценивать освоение практических навыков, манипуляций, процедур обучающегося;
- предоставлять отзыв на обучающегося.

4.3. Университет обязуется:

- направлять на клиническую базу обучающихся для обучения и прохождения клинической практики в соответствии с утвержденным графиком;
- ознакомливать обучающегося с его обязанностями и ответственностью;
- обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников клинической базы;
- организовать прохождение и осуществлять периодический контроль обучения и клинической практики обучающегося в соответствии с образовательной программой.
- оказывать работникам клинической базы методическую помощь в организации и проведении обучения.
- при необходимости предоставлять клинической базе сведения об учебных достижениях обучающегося.
- принимать участие в расследовании несчастных случаях, в тех случаях, если они произошли с участием обучающегося в период обучения и прохождения практики.
- осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам на клинической базе.

